

Fondation le **TREMP LIN**

Fondation LE TREMPLIN.CH

Rapport d'activité 2014

LE MESSAGE DU PRESIDENT

L'avez-vous remarqué? Le logo du Tremplin a fait peau neuve. Cette évolution caractérise l'attitude du Tremplin au long de ces années écoulées. Confronté à la réalité des personnes qui font appel à la Fondation, le Tremplin se veut en mouvement, à l'écoute des besoins d'aujourd'hui et de demain.

Les jeunes mais aussi les classes d'âge plus élevées doivent faire l'objet de notre attention dès maintenant. Les difficultés à trouver un logement - ou même à simplement le conserver - sont des thèmes de plus en plus cruciaux. C'est de notre devoir de repenser ce qui fonctionne aujourd'hui afin de proposer de nouvelles solutions pour demain.

Cette énergie ne peut se développer sans le soutien de nos Autorités cantonales et sans la confiance de la Direction de la Santé et des Affaires Sociales qui, au travers de ses quatre services, rend notre travail possible. Notre gratitude se porte également à la Loterie Romande et aux Communes qui nous aident et enfin à vous, chers Amis, donateurs ou simples lecteurs de ce rapport annuel.

Dominique Rhème, Président

LE BILLET DU DIRECTEUR

L'année 2014 aura été placée sous les signes de la coopération et de l'adaptation de nos prestations.

En effet, pour les différents acteurs de la Fondation, ces quelques mois ont vu naître ou se renforcer des synergies entre les secteurs du Tremplin. Au niveau cantonal, tant pour le RIFA que pour la Coordination addictions de Fribourg, les professionnels ont progressé dans leurs rapprochements et dans la mise en place des processus nécessaires au déploiement de la politique cantonale.

Une logique humaniste et centrée sur les bénéficiaires prévaut pour tous les projets engagés: offrir des prestations adaptées pour toutes personnes qui recourent à nos services. Et pour y parvenir, les membres du Conseil de Fondation et les équipes ont su se remettre en question et faire preuve d'audace. Attitude admirable lorsque les finances sont sous pression. Pour leur professionnalisme, leur responsabilité et leur enthousiasme, je veux les remercier chaleureusement. Merci également à l'ensemble des partenaires qui nous soutiennent au quotidien pour que nous puissions accompagner les personnes en difficulté dans leur démarche d'insertion sociale et professionnelle.

Cédric Fazan, Directeur

LES ATELIERS DE FRIBOURG

Les Maîtres Socioprofessionnels des Ateliers de Fribourg ont offert un encadrement socioéducatif à une population vivant des difficultés diverses et la consommation active de produits psychotropes légaux ou non, demandent de la part des MSP une vigilance pour garantir la sécurité des employés et un savoir-faire tout en finesse pour permettre aux employés d'exploiter leur potentiel et d'atteindre leurs objectifs.

Les principaux motifs pour lesquels les employés demandent une place aux ATF sont: le besoin de changement de rythme de vie, l'envie de récupérer l'estime de soi et la volonté de retrouver une utilité sociale. Suivant l'état de santé somatique et psychique et le projet de l'employé, les contrats sont adaptés individuellement à l'admission et tout au long de l'engagement aux ateliers. Ceux-ci assurent donc une production proche de l'économie libre tout en garantissant un seuil de productivité adapté aux employés.

Une ombre au tableau toutefois: l'attrait croissant qu'exercent les ATF se traduit malheureusement par une file d'attente conséquente et frustrante (17 personnes au 31 décembre 2014).

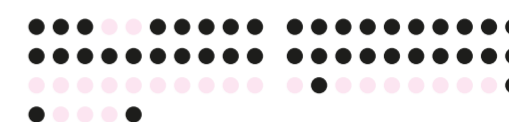
STATISTIQUES

LES ATELIERS DE FRIBOURG EN 2014

3 MSP pour une dotation de 2 EPT
46 employés, 35 hommes et 11 femmes

Des insertions socioprofessionnelles
1 apprentissage CFC dans l'économie libre
7 stages d'insertions (dont certains avec IPT)
2 retours sur le marché de l'emploi

Des orientations psychomédicales
3 hospitalisations (RFSM)
1 entrée en résidentiel thérapeutique



SERVICE SOCIAL			
	bud 2014	ptes 2014	bud 2015
Produits			
Confédération (OFAS)	407'871	407'871	400'000
Canton de Fribourg	725'000	725'000	725'000
Commune de Fribourg	0	0	0
Loterie Romande	150'000	0	0
Autres	6'047	7'408	6'928
Utilisation des fonds propres	-10'452	93'459	187'385
Charges			
Frais de personnel	1'131'220	1'118'687	1'150'684
Frais généraux	147'245	115'050	168'628
Excédent -produits/charges	0	0	0

CENTRE DE JOUR			
	bud 2014	ptes 2014	bud 2015
Produits			
Canton de Fribourg	675'871	740'990	700'244
Commune de Fribourg	20'000	20'000	20'000
Recettes des ventes	77'000	127'083	122'000
Autres	4'015	10'842	4'021
Charges			
Frais de personnel	634'843	638'590	646'299
Frais généraux	142'042	260'325	199'966
Excédent -produits/charges	0	0	0

PARCOURS HORIZON			
	bud 2014	ptes 2014	bud 2015
Produits			
Canton de Fribourg	924'855	1'080'895	910'883
Contribution des pensionnaires	544'400	389'269	580'304
Recettes	100'000	149'743	95'000
Autres	1'491,98	10'116	7'384
Charges			
Frais de personnel	1'223'112	1'239'616	1'220'869
Frais généraux	347'634	390'407	372'702
Excédent -produits/charges	0	0	0

CENTRE EMPREINTE			
	bud 2014	ptes 2014	bud 2015
Produits			
Confédération (OFAS)	75'000	75'010	75'000
Canton de Fribourg	166'000	166'000	166'000
Commune de Fribourg	8'000	8'000	8'000
Loterie Romande	70'000	0	0
Autres	1'241	669	1'225
Utilisation des fonds propres	43'183	98'827	92'941
Charges			
Frais de personnel	296'932	288'266	279'387
Frais généraux	66'491	60'239	63'780
Excédent -produits/charges	0	0	0

ATELIERS DE FRIBOURG			
	bud 2014	ptes 2014	bud 2015
Produits			
Canton de Fribourg	479'147	532'045	491'752
Commune de Fribourg	0	0	0
Recettes des ventes	42'000	40'388	40'000
Autres	327	1'553	334
Charges			
Frais de personnel	403'268	443'031	413'787
Frais généraux	118'206	130'955	118'298
Excédent -produits/charges	0	0	0

APPART. LE BELVEDERE			
	bud 2014	ptes 2014	bud 2015
Produits			
Canton de Fribourg	9'153	27'806	17'441
Contribution des pensionnaires	0	0	0
Recettes	36'000	24'575	30'000
Autres	2507,82	2850,01	2507,83
Charges			
Frais de personnel	9'639	10'428	9'719
Frais généraux	38'022	44'803	40'229
Excédent -produits/charges	0	0	0

LE CENTRE DE JOUR "AU SEUIL"

« Ici s'arrête la zone de la fumée mais pas celle des fumeurs » est venu se coller sur la porte du Seuil le 1er janvier 2014. Nous étions soucieux que notre secteur soit fortement impacté par cette décision et que le lien social ne s'effiloche maintenant que les usagers-ères doivent sortir du bâtiment pour aller fumer. Fort heureusement cela n'a pas été le cas. Au contraire, bon nombre d'usagers ont relevé une amélioration du cadre d'accueil. Un cuisinier très amoureux de sa profession nous concocte tous les jours avec l'aide de mini-jobs d'excellents repas pour CHF 5... Une forte augmentation des nombres de menus est constatée et nécessite des trésors d'inventivité.

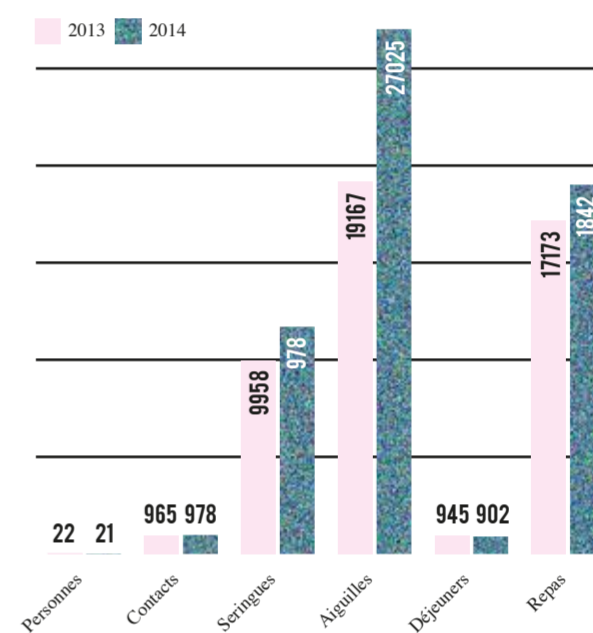
Cette année encore, grâce à nos sponsors, le passeport vacances a pu être proposé, en collaboration avec le service social du Tremplin aux parents fréquentant le Seuil et leurs enfants. Les autres activités desservies au Seuil tel que: bowling, soirée raquette, grillades, camp de ski, cinéma, St Nicolas, mais aussi manucure et bourse aux vêtements sont également des instants privilégiés pour les usagers-ères du Seuil.

Noël solidaire a rencontré un énorme succès. Plus de 80 personnes ont pu profiter du repas de Noël préparé par notre cuisinier et ses aides et servir par le grand nombre de bénévoles présents en ce 24 décembre. Nous constatons une augmentation du volume d'échange gratuit de matériel d'injection usagé contre du stérile et la vente de celui-ci et sommes inquiets de cette situation.

Nos projets pour 2015 sont l'autorisation de la consommation de bière à l'intérieur du Seuil et la mise sur pied avec l'édilité de la ville d'une équipe de nettoyage spécifique des lieux où se trouvent du matériel de consommation abandonné.

STATISTIQUES

ALIMENTATION ET MATERIEL



LE "PARCOURS HORIZON"

Sur la lancée d'un camp de ski apprécié par tous, 2014 a été une année de changements et de défis. De nouvelles réflexions orientent résolument notre structure vers l'avenir tout en privilégiant les fondamentaux de notre accompagnement des personnes en situation d'addictions: encourager leur autonomisation et leur indépendance.

Nous avons limité l'usage de la fumée au seul espace privatif de la chambre du résident, dès le début de l'année. Ce concept a fait immédiatement l'unanimité de tous les résidents et de l'équipe éducative. Dans un souci permanent d'offrir à nos résidents un cadre d'existence qui les prépare à se réinsérer socialement et professionnellement à la vie actuelle, nous leur avons ouvert l'accès aux téléphones portables et à l'Internet, accessible par Wifi. Les résidents sont encouragés à utiliser Internet pour leur réinsertion professionnelle, rédaction de leur C.-V. et recherches d'emploi. Par la même occasion, nous avons profité de rafraîchir l'ensemble des pièces, les rendant plus claires et plus accueillantes.

Cette année, nous avons mûri un changement structurel important: dès 2015, une équipe de veilleurs de nuit seront engagés pour exécuter des veilles passives. Les éducateurs pourront davantage se concentrer sur le travail de jour et partenariat avec les MSP et les réseaux professionnels afin d'adapter à chaque personne notre concept global d'accompagnement afin de construire quotidiennement avec elle le parcours de vie qu'elle choisit.

Dans cette même dynamique et soutenus dans notre réflexion par une supervision, nos colloques et de nombreuses formations, nous sommes fiers d'offrir une palette de prestations individualisée apte à l'insertion sociale et professionnelle des personnes qui recourent à notre institution.

STATISTIQUES

LE "PARCOURS HORIZON"

- 12 - résidents en décembre (1 femme + 11 hommes)
- 6 - en traitement de substitution
- 18-43 - âges des résidents
- 14-18 mois - durée des séjours
- 3021 - journées effectuées par les résidents
- 12 - entrées sur l'année
- 4 - sorties sur l'année
- 5 - stages effectués auprès d'employeurs
- 20 - équipe éducative (1 responsable, 5 éducateurs, 3 MSP, 4 éducateurs en formation, 7 veilleurs)
- 770% - EPT
- 105 - particuliers sur les chantiers desquels les MSP interviennent régulièrement toute l'année (dont 25 contrats à l'année)

12; 1+11; 6; 18-43
14-18; 302; 12; 4; 5
20; 1+5+3+4+7; 770
105; 25

LE CENTRE EMPREINTE

Empreinte a fêté cette année son 20^e anniversaire. Diverses manifestations ont été organisées, ce qui nous a permis, entre autre de tracer l'évolution d'Empreinte, de sa création à nos jours. Cette évolution est bien entendu étroitement liée au développement des connaissances scientifiques sur le VIH et à la découverte de nouveaux traitements.

Malgré l'efficacité des traitements qui permettent de mener une vie proche de celle de tout un chacun, le besoin d'accompagnement des personnes séropositives se fait toujours sentir. Nous assurons un suivi à plus de 20 personnes pour 96 heures d'entretien. Les personnes qui fréquentent notre centre sont pour la plupart des migrants et des migrantes.

Nos programmes de prévention s'adressent à la population générale, ainsi qu'à des publics-cibles particuliers. Nous privilégions une approche communautaire de la prévention en partenariat avec les membres de notre réseau.

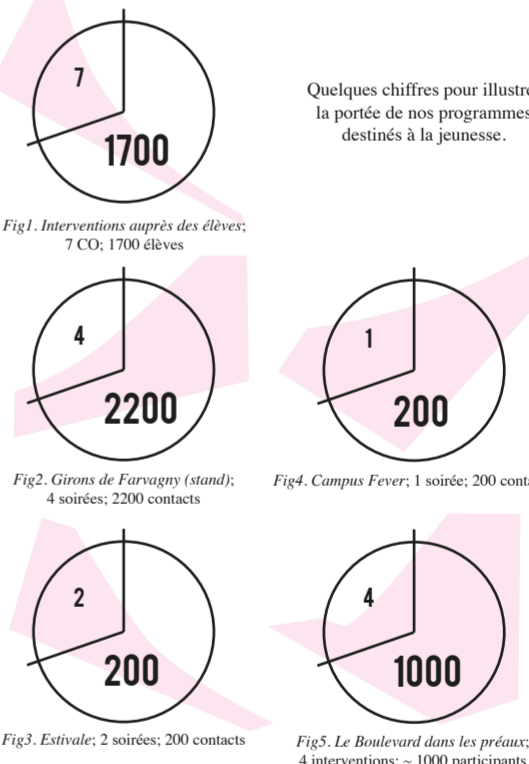
Pour les jeunes: nos interventions se passent dans les classes de 3ème des cycles d'orientation, lors des girones de jeunesse et de divers festivals, également auprès des jeunes résidents en institution et des SEMO.

« Le Boulevard », un programme de sensibilisation auprès des jeunes étudiants du post-obligatoires. L'animation se déroule sous forme de jeux inspirés des jeux télévisés (Prévention pour un champion, le juste de prix...). Dans un deuxième temps, des ateliers seront présentés dans les classes. Nous abordons la santé sexuelle de façon plus vaste. Des jeunes « pairs » vont être formés.

Les autres programmes se poursuivent, notamment auprès des Hommes qui ont des relations sexuelles entre Hommes (HSH) et de la population homosexuelle, auprès des classes de français d'EspacFemmes, de la Croix-Rouge Fribourgeoise. Avec la collaboration de nos médiateurs africains, nous avons organisé des séances de prévention dans les centres d'hébergement et les classes de français pour les requérants d'asile.

STATISTIQUES

LE CENTRE EMPREINTE



LE SERVICE SOCIAL

Les professionnel-le-s du SST ont pour mission première de re-tisser un lien social avec les personnes suivies et de les accompagner dans leur quotidien au niveau socioadministratif. Ce travail de réinsertion sociale et de mise en réseau nécessite une intelligence certaine. Celle-ci se situe discrètement entre le travail prescrit et la réalisation concrète de l'intervention sociale.

Outre les prestations habituelles de notre service spécialisé, les projets suivants: Synergies avec le Radeau via des prestations socioadministratives sur place. Le SST assume le rôle social dans le cadre de l'indication mise en place par le canton.

Une permanence hebdomadaire au Seuil est mise en place. Tous les résidents du Foyer Horizon sont suivis par un assistant social.

STATISTIQUES

240 personnes, 7 nouvelles personnes par mois, 20% de femmes plus de 4 600 entretiens, dont 168 entretiens en réseau et 800 entretiens avec les familles.

60% vit seul et 60% habite la ville de Fribourg

Viellissement de la population

80% ont entre 30 et 50 ans, 20% plus de 50 ans, 2% ont moins de 20 ans.

Formation

Plus de la moitié est au bénéfice d'une formation professionnelle alors qu'un septième seulement a un emploi fixe et 50% sont à l'assurance invalidité.

10 sorties

2 personnes ont retrouvé un emploi, 2 autres gèrent désormais leurs revenus de l'assurance invalidité, 3 sont suivies par un autre service n'ayant plus besoin d'un suivi spécialisé, 1 personne a retrouvé son indépendance financière, 2 personnes sont malheureusement décédées enfin.

ORGANES DE LA FONDATION

CONSEIL DE FONDATION

- M. Dominique RHÈME *Président*
- Mme Monique CASTELLA *Vice-Présidente*
- M. Gilbert VAN DAM *Membre*
- M. Daniel STRUB *Membre*
- M. André GACHET *Membre*
- M. Prof. Riccardo LUCCHINI *Membre*
- Mme Solange BERSET *Membre*
- M. Jean-François STEIERT *Membre*
- M. Dr. Francis RIME, *Membre*
- M. Roland WICKI *Membre*
- M. Joseph ESSEVA *Membre*
- Mme Nicole BRÜGGER *Représentante du Personnel*
- M. Jean-Marc ETIENNE *Fiduciaire*
- Mme Nicole LOVEY-CODOUREY *Secrétaire*

COMITE DE DIRECTION

- M. Dominique RHÈME *Président*
- Mme Monique CASTELLA *Vice-Présidente*
- M. Gilbert VAN DAM *Membre*
- M. Daniel STRUB *Membre*
- M. Jean-Marc ETIENNE *Fiduciaire*
- Mme Nicole LOVEY-CODOUREY *Secrétaire*

DIRECTION

- M. Cédric FAZAN *Directeur*
- M. Nicolas CLOUX *Adjoint de direction*

240 PERSONNES SUIVIES